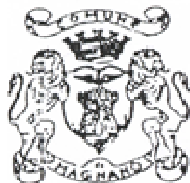


**COMUNE DI  
MAGNANO****VERBALE DI  
DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

N.: 43

COPIA

Trasmessa ai Capi  
gruppo in data 15-mar-2021

**OGGETTO:** Programmazione del Fabbisogno del personale triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (nuove capacità assunzionali).

Il giorno 26/11/2020 alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di Legge, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta comunale:

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
GRISOGLIO Anna	Sindaco	Sì
PERISSINOTTO Ivan	Assessore	Sì
DEROSSI Davide	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GRISOGLIO Anna, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Programmazione del Fabbisogno del personale triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (nuove capacità assunzionali).

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, 1° c., del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, i sottoscritti esprimono, sulla proposta della presente di deliberazione, il seguente parere, in ordine alla regolarità tecnica e contabile: FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Giovanna Maria Dr.ssa MIRABELLA

Giovanna Maria Dr.ssa MIRABELLA

---

## LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- l'art.39 della L.n.449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.n.482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs.n.267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art.1, comma 102, della L.n.311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, e all'art.70, comma 4, del D.Lgs.n.165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art.19, comma 8, della L.n.448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L.n.449/1997 e s.m.i.;
- a norma dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della L.n.183/2011, è previsto dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- secondo l'art.3 comma 10 bis del D.L.n.90/2014, convertito dalla legge n.114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art.3 del D.L.n.90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art.11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.

VISTO l'art.6 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs.n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

VISTO l'art.22, comma 1, del D.Lgs.n.75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotte dall'art.4, del

D.Lgs.n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art.6, comma 6, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse.

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”.

VISTO l’art.33 comma 2 del D.L.n.30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n.58 nel quale si prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l’introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

RICHIAMATO il decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto “*Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- a)all’art.1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- a)all’art.3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- b)all’art.4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica.

CONSIDERATO che il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell’ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (intendendosi il FCDE assestato – da ultimo CdC Campania del 111 del 27/07/2020).

RILEVATO che la Circolare esplicativa emanata a firma congiunta dei Ministri della Pubblica Amministrazione, dell’Economia e dell’Interno chiarisce che le:

**Entrate correnti** da considerare siano quelle relative al Titolo I,II e III ( al netto dell’FCDE ) come riportate negli aggregati BDAP

**Spese di personale** da considerare, siano quelle relative alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000 (redditi da lavoro dipendente) nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001 (acquisto servizi da agenzie interinali); U1.03.02.12.002 (quota LSU in carico all'ente); U1.03.02.12.003 (co.co.co. e cocopro); U1.03.02.12.999 (altre forme di lavoro flessibile).

RILEVATO che per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 vanno presi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2019 e per il FCDE il bilancio di previsione 2019/2021.

PRESO ATTO che prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall’art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il comune di Magnano al valore indicato per i comuni con meno di 1.000 abitanti nella percentuale del 29,50%.

RILEVATO che il posizionamento del Comune di Magnano rispetto al valore soglia è il seguente:

(Ente fascia A) popolazione fino a 1.000 abitanti (valore soglia 29,50%)

Spesa personale 2019	€ 64.352,12	
-----		= 20,83 %
Entrate correnti medie (2017/2019) al netto FCDE (2019)	€ 308.977,13	

APPURATO che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base

dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato.

INDIVIDUATO l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 20,83% (**tabella 1 DM 17 marzo 2020**) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume:

$$308.977,13 \times 20,83\% = 91.148,25 \text{ spesa massima non superabile (valore soglia) media entrate valore soglia}$$

$$91.148,25 - 64.352,12 = 26.796,13 \text{ incremento spesa massima tabella 1 spesa max sp.pers.ente}$$

PRESO ATTO quindi che, trovandosi il comune di Magnano, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art.4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art.5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”*.

PRESO ATTO inoltre che l'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, **la spesa del personale registrata nel 2018**, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM.

CONSIDERATO pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in **tabella 2** del DPCM in base alla fascia demografica (Ente in fascia A).

RILEVATO quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

Calcolo incrementi della spesa 2020-2025				
Spesa personale 2018			63.934,23	
Fascia demografica dell'ente				
Comune fino a 1.000 abitanti				
Periodi	Anno	% incremento	Incremento totale	Incremento dell'anno
Periodo transitorio	2020	23,0%	€ 14.704,87	€ 14.704,87
	2021	29,0%	€ 18.540,93	€ 3.836,06
	2022	33,0%	€ 21.098,30	€ 2.557,37
	2023	34,0%	€ 21.737,64	€ 639,34
	2024	35,0%	€ 22.376,98	€ 639,34
				€ 22.376,98

VERIFICATO che l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportata tabella, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM.

RILEVATO che, per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'art.6 specifica che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt.4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557quater e 562 L.296/2006”*.

VISTO l'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 in cui si stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente,

per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella del predetto articolo, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia.

VERIFICATA, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente.

PRESO ATTO che:

- alla data di redazione del presente documento non si è a conoscenza di cessazioni che interverranno nel triennio;
- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa del 2008;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i vicoli di finanza pubblica;
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n.68;
- il Comune di Magnano ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;
- con deliberazione di C.C. n.7 del 03/04/2020 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di C.C. n.10 del 22/10/2020 ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2019;
- l'ente ha provveduto all'invio dei dati di bilancio e del rendiconto alla BDAP di cui all'art.13 L.196/2009, trasmettendo altresì la delibera con la quale ha esercitato la facoltà di non adozione del bilancio consolidato;
- con propria deliberazione n.17 del 03.04.2020 è stato approvato il PEG per il triennio 2020/2022 parte finanziaria.

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2021-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale che potrebbe eventualmente cessare, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato.

RITENUTO altresì di prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art.9, comma 28, D.L. n.78/2010, nonché dell'art.36 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

VISTO l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché aree e/o servizi:

AREA	QUALIFICA dotazione organica	CAT.	COPERTI	VACANTI	CESSAZIONI PREVISTE	ASSUNZIONI PREVISTE
Amministrativa	N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	D3	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>N.1 dotazione</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	0	0

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n.19 del 03/04/2019.

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente.

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001.

DOPO ampia ed esauriente discussione.

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati.

CON votazione palese, favorevole e unanime

### DELIBERA

1) - di prendere atto che la capacità assunzionale del comune di Magnano per il triennio 2021/2023, determinata sulla base di quanto disposto dall'art.33, comma 2 del D.L. 4/2019, del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è determinata secondo quanto segue:

A) valore soglia per fascia demografica del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti (tabella 1 art.4 Decreto 17 marzo 2020) ente fascia A) popolazione fino a 1.000 abitanti (valore soglia 29,50%)

$308.977,13 \times 20,83\% = 91.148,25$  spesa massima non superabile (valore soglia) media entrate  
valore soglia

$91.148,25 - 64.352,12 = 26.796,13$  incremento spesa massima tabella 1 spesa max  
sp.pers.ente

B) capacità assunzionale effettiva in applicazione di quanto disposto dall'art.5 del decreto 17 marzo 2020:

Calcolo incrementi della spesa 2020-2025				
Spesa personale 2018			63.934,23	
Fascia demografica dell'ente				
Comune fino a 1.000 abitanti				
Periodi	Anno	% incremento	Incremento totale	Incremento dell'anno
Periodo transitorio	2020	23,0%	€ 14.704,87	€ 14.704,87
	2021	29,0%	€ 18.540,93	€ 3.836,06
	2022	33,0%	€ 21.098,30	€ 2.557,37
	2023	34,0%	€ 21.737,64	€ 639,34
	2024	35,0%	€ 22.376,98	€ 639,34

2) - di dare atto che, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

3) - di dare atto che, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

per l'anno 2021: 0

per l'anno 2022: 0

per l'anno 2023: 0

fatta salva la possibilità di procedere alla sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

4) - di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente,

rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

5) - di approvare l’organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché aree e/o servizi:

AREA	QUALIFICA dotazione organica	CAT.	COPERTI	VACANTI	CESSAZIONI PREVISTE	ASSUNZIONI PREVISTE
Amministrativa	N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	D 3	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>N.1 dotazione</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	0	0

6) - di dare atto che stralcio del suddetto provvedimento (deliberato) costituisce allegato al DUP 2021-2023 e che lo stesso potrà essere adeguato e/o modificato in base a sopraggiunte e/o nuove esigenze dell’Amministrazione nel rispetto dei limiti di legge;

7) - di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art.16 del D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;

8) - di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art.6-ter del D.Lgs.n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs.n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

9) - di precisare che il Responsabile del procedimento, apponente il parere tecnico, è la Dr.ssa Giovanna Maria Mirabella.

Con successiva votazione, di rendere questa deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgsn.267/2000, stante l’urgenza di procedere all’approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to : GRISOGLIO Anna

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA

---

---

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, 15-mar-2021, giorno della pubblicazione, ai capigruppo consiliari con apposito elenco.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 62 Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 15-mar-2021 e per quindici giorni consecutivi sul sito informatico del Comune di Magnano all'indirizzo <http://www.comune.magnano.bi.it> a norma dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Magnano, 15-mar-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° c., D.Lgs. 267/2000.

- X Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° c., del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Magnano , 26-nov-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Magnano, 15-mar-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA